



¿CÓMO DEJAR DE SER INTERESANTE PARA UN HEADHUNTER?

FACTORES QUE PUEDEN DESCALIFICARTE EN UN PROCESO DE SELECCIÓN



LA FIRMA DE HEADHUNTERS

...más allá del expertise y la trayectoria profesional existen factores de suma importancia en una entrevista laboral que quizá están pasando desapercibidos...

Es el segundo mes del año y los propósitos en este 2020 ya están en marcha. Iniciar una vida saludable, pasar más tiempo con la familia o ahorrar, pueden ser los propósitos más comunes y posiblemente, algunos de estos objetivos estén enfocados al **desarrollo personal**; como estudiar un posgrado, obtener un mejor ingreso salarial, lograr ese anhelado ascenso, o por qué no,

¡UNIRTE A UNA NUEVA EMPRESA Y ADQUIRIR UN NUEVO RETO PROFESIONAL!



Tomando en cuenta el último punto, y si éste es uno de tus objetivos, seguramente estarás dispuesto a escuchar de nuevas **propuestas laborales**. Sin embargo, ¿haz considerado cuáles son aquellos factores que pueden descalificarte en un **proceso de selección**? Más allá del expertise y la trayectoria profesional, existen factores de suma importancia en el proceso de **Headhunting** que quizás se te estén pasando como desapercibidos.

En este artículo nos enfocaremos inicialmente en las entrevistas laborales, te compartiré algunas situaciones que será importante consideres previo a asistir a una entrevista:

1 INCONGRUENCIA EN LA INFORMACIÓN:

Piensa en esta situación: te contacta un **Headhunter** para invitarte a un proceso, los datos generales de la oferta están encaminados a tus intereses profesionales; ya en entrevista y platicando sobre tu **perfil laboral** el entrevistador nota que existen incongruencias en las funciones, lapsos de tiempo desfasados, empleos que omitiste o incluso la posición que desempeñas no es la descrita en tu CV. Ya sea que en la entrevista presencial o en la referencia laboral salga a la luz, sin duda será un foco rojo el cuál puede tener como resultado no continuar un siguiente filtro.

2 EXPRESARTE DESPECTIVAMENTE: Durante el proceso de entrevista ya sea que se realice vía telefónica, presencial o por videollamada; el **Headhunter** estará interesado en conocer más sobre tus aficiones, aptitudes, intereses personales, así como áreas de oportunidad o debilidades. El lenguaje que utilices para expresarte será una de las claves, incluso un diferenciador entre postulantes con un perfil similar. No hay nada más desagradable que escuchar a un **candidato** referirse en forma despectiva de su empresa o jefe inmediato, y ¿qué ocurre cuando es una constante y esa situación se refleja en todos los **empleos** anteriores?

Sin afán de entrar en controversia, ya que sin duda existen empresas carentes de oportunidades de desarrollo, mantener una postura profesional cambiara totalmente el enfoque de tu expresión.

¡SE ASERTIVO Y ENFÓCATE EN LO POSITIVO!



3 ESCASA O NULA HABILIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO: Enfocándolo en el **ambiente laboral** y sin realizar distinción jerárquica (ya sea que tengas o no personal a cargo), es una de las características que va encaminada a unir esfuerzos para un bien común. Es una realidad que somos seres sociales por naturaleza, y por lo tanto trabajar en conjunto será un valor agregado para una nueva organización obteniendo beneficios significativos; como líder, formar equipos de trabajo de alto desempeño será una cualidad que brille, digna de sobresaltar en una entrevista de trabajo.

4 NO PRESENTARSE A LA CITA / ENTREVISTA: Quizá te parezca evidente, a pesar de eso, es más común de lo que pudiéramos pensar y hasta irónico. Los motivos pueden ser diversos, alguna cuestión personal o un imprevisto. Si confirmaste una **entrevista de trabajo**, asiste; las oportunidades son únicas. Si ocurrió algún imprevisto, no dudes en contactar al entrevistador e incluso, compartir si llegaras minutos más tarde del horario pactado. Si existe alguna inquietud adicional o incertidumbre con la oferta laboral, con toda honestidad exprésalo.

**¡MANTÉN LA PUERTA ABIERTA
A FUTURAS PROPUESTAS!**



 Oficina Central Cancún:
+52 (998) 193 20 70

 info@starchoice.com.mx

 www.starchoice.com.mx

 /StarChoiceBusiness

 StarChoice



Artículo elaborado por
Mary Lino
Headhunter

 **StarChoice**[®]
LA FIRMA DE HEADHUNTERS